

# CODE D'ÉTHIQUE

RÉV.00 DU 05/10/2023

## Sommaire

### **GÉNÉRALITÉS**3

Mission de l'entreprise3

Objectifs et contenu du code d'éthique3

### **TRAVAIL**3

Principes éthiques et réglementation en vigueur en Italie3

Interdiction du travail clandestin, illégal ou irrégulier3

Interdiction du travail forcé3

Travail des enfants3

Horaires de travail3

Efficacité3

Salaires et avantages..... 3

Politique anti-abus4

Politique anti-corruption4

Politique anti-discrimination4

Liberté d'association syndicale4

Valorisation et développement du professionnalisme personnel, professionnel et de la collaboration entre collègues..4

Demandes ou plaintes du personnel4

Condition pour la santé et la sécurité4

### **RELATIONS AVEC L'EXTÉRIEURS**5

Exigences légales5

Interdiction de blanchiment d'argent5

Respect de la concurrence5

Confidentialité5

Protection des données personnelles5

Réglementations douanières et autorités5

Cadeaux et invitations5

Fournisseurs5

Durabilité environnementale ..... 6

### **DISPOSITIONS FINALES**6

Diffusion du code d'éthique6

Obligations des destinataires6

Révision du code d'éthique6

## GÉNÉRALITÉS

### Mission de l'entreprise

Transformer les idées en tricot de luxe avec l'enthousiasme, le génie et la créativité du savoir-faire italien.

### Objectifs et contenu du code d'éthique

Maglificio Pini avec son propre code éthique vise à adopter une conduite exemplaire dans le respect des travailleurs, des clients, des fournisseurs et du système législatif.

## TRAVAIL

### Principes éthiques et réglementation en vigueur en Italie

Maglificio Pini agit en totale conformité avec les lois locales, nationales et internationales dans l'exercice de son activité.

### Interdiction du travail clandestin, illégal ou irrégulier

Maglificio Pini respecte toutes les réglementations en vigueur afin d'empêcher le travail illégal, clandestin et irrégulier.

### Interdiction du travail forcé

Maglificio Pini interdit tout recours au travail forcé, à l'esclavage, à la servitude ou à la traite d'êtres humains ainsi que la rétention de documents d'identité, de permis de travail, d'argent ou toute autre restriction. Tous les travailleurs ont le droit d'accepter ou de quitter le travail librement.

### Travail des enfants

Maglificio Pini interdit strictement le travail des enfants de moins de 16 ans.

La vérification de l'âge se fait par le contrôle des documents d'identité en cours de validité.

### Horaires de travail

Maglificio Pini respecte les conventions collectives nationales du travail, les lois locales et les règlements en vigueur en matière de temps de travail, qui dans tous les cas ne doit pas dépasser la limite maximale fixée par les normes internationales reconnues telles que l'Organisation Internationale du Travail.

Maglificio Pini ne doit pas imposer un nombre excessif d'heures supplémentaires. Le nombre total d'heures travaillées par semaine, y compris les heures supplémentaires, ne doit pas dépasser les limites légales. Les travailleurs ont droit à un nombre minimum de jours de congé fixé par les lois en vigueur.

### Efficacité

Le principe d'efficacité exige que chaque activité de travail se déroule avec la meilleure qualité professionnelle selon les normes les plus avancées de chaque secteur et profil d'activité.

### Salaires et avantages

Maglificio Pini verse le salaire sur une base mensuelle régulière. Les travailleurs bénéficient de tous les avantages prévus par les conventions collectives, les accords d'entreprise et autres conventions collectives

ou individuelles en vigueur.

### Politique anti-abus

Maglificio Pini traite ses collaborateurs avec respect et dignité. Aucune forme de châtement corporel, d'abus physique, sexuel, verbal ou psychologique n'est tolérée.

### Politique anti-corruption

Maglificio Pini respecte toutes les lois applicables en matière de corruption et prend des mesures pour prévenir, détecter et sanctionner toute forme de corruption ou d'influence commerciale, directement ou indirectement, dans le cadre de son activité.

### Politique anti-discrimination

Maglificio Pini traite ses collaborateurs de manière équitable et juste. Il ne doit y avoir aucune discrimination fondée sur le sexe, l'origine ethnique, la religion, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, l'affiliation politique, l'appartenance syndicale, la nationalité, l'identité de genre ou la classe sociale.

### Liberté d'association syndicale

Maglificio Pini respecte et reconnaît le droit de ses employés à la liberté d'association syndicale sans que ceux-ci subissent des sanctions, de la discrimination ou des mauvais traitements.

### Valorisation et développement du professionnalisme personnel, professionnel et de la collaboration entre collègues.

Les ressources humaines constituent le facteur fondamental pour le développement et la croissance de notre activité.

Maglificio Pini encourage la croissance professionnelle afin d'accroître la richesse des compétences possédées. Les collaborateurs internes sont informés de leurs tâches, rôles et objectifs et, après un accompagnement approprié, reçoivent des instructions sur le comportement à adopter, afin de se rendre plus responsables dans leurs activités quotidiennes et vis-à-vis de leurs collègues et collaborateurs externes.

### Demandes ou plaintes du personnel

Maglificio Pini recueille les demandes ou les plaintes du personnel par l'intermédiaire de ses chefs de service et assure une réponse en temps utile.

### Condition pour la santé et la sécurité

Maglificio Pini est tenu de fournir et d'assurer un environnement de travail sûr et sain afin d'éviter les accidents et les blessures pouvant être causés par leur travail, ou par l'utilisation d'équipements ou de déplacements liés au travail. Des procédures et des formations doivent être mises en place pour identifier, éviter et limiter autant que possible les risques qui menacent la santé, l'hygiène et la sécurité des employés. Les salariés sont tenus de se conformer à toutes les réglementations et lois locales et internationales applicables.

## RELATIONS AVEC L'EXTÉRIEUR

### Exigences légales

Maglificio Pini est tenu d'agir en totale conformité avec les lois locales, nationales et internationales dans l'exercice de son activité.

### Interdiction de blanchiment d'argent

Le blanchiment d'argent se produit lorsqu'une action est effectuée pour dissimuler l'origine réelle de l'argent ou des biens provenant d'une activité criminelle. Maglificio Pini prend toutes les mesures nécessaires pour éviter que ses activités ne servent de véhicule au blanchiment d'argent.

### Respect de la concurrence

Maglificio Pini s'engage à respecter les lois en matière de concurrence en vigueur en Italie. Cela inclut l'interdiction de l'abus de position dominante, de pratiques concertées ou d'accords illégaux entre concurrents.

### Confidentialité

Maglificio Pini et ses fournisseurs s'engagent à prendre toutes les mesures nécessaires pour garantir la confidentialité du secret professionnel et d'autres informations privées qu'ils reçoivent dans le cadre de leur relation commerciale avec les différentes marques.

### Protection des données personnelles

Maglificio Pini est tenu de respecter toutes les lois et règlements en vigueur en matière de protection des données personnelles.

### Réglementations douanières et autorités

Maglificio Pini respecte toutes les réglementations douanières en vigueur, y compris celles relatives aux importations et à l'embargo de marchandises dans le pays d'importation.

### Cadeaux et invitations

Les cadeaux et les invitations peuvent être considérés comme des expressions acceptables de courtoisie dans le cadre de bonnes relations commerciales s'ils sont limités dans leur portée et leur valeur, donnés ouvertement et de manière transparente, autorisés par la loi applicable, habituels dans le lieu où ils sont offerts, donnés pour refléter l'estime ou la gratitude, et non offerts dans l'attente d'un retour. Dans certains cas, ces pratiques peuvent être soumises à des réglementations anti-corruption ou à d'autres exigences légales, ce qui rend indispensable la connaissance et le respect de ces règles.

### Fournisseurs

Le choix du fournisseur pour l'achat de biens et de services doit se faire dans le respect des principes de transparence, de concurrence et sur la base d'évaluations objectives, en ce qui concerne la compétitivité, la qualité, l'utilité et le prix offerts.

Maglificio Pini partage son code d'éthique avec ses fournisseurs et en demande le partage.

## Durabilité environnementale

La lutte contre le gaspillage et l'optimisation des processus font partie des pierres angulaires de la production de Maglificio Pini. Les déchets textiles sont fournis à Re.Verso™, qui s'occupe de la création de nouveaux fils régénérés 100 % laine et 100 % cachemire, créant un système de production circulaire et entièrement Made in Italy. L'utilisation du plastique au sein de l'entreprise est aussi limitée que possible : des sacs biodégradables et d'autres solutions écologiques ont depuis longtemps remplacé le plastique pour l'emballage et l'expédition des vêtements. De plus, depuis des années, l'espace de production de l'entreprise est équipé d'un distributeur d'eau potable afin d'encourager l'utilisation de bouteilles réutilisables. La recherche et le développement de solutions durables impliquent également l'utilisation de fils écologiques, tels que les viscoses en cellulose certifiées FSC et les fils recyclés.

Maglificio Pini collabore également avec Re-Cig®: une colonne pour la collecte des mégots de cigarettes a été installée dans la zone fumeurs. Une fois vidée, elle est récupérée par l'entreprise partenaire qui a mis au point un système de purification et de transformation des mégots en polymère plastique.

Maglificio Pini pratique le tri des déchets pour réduire au minimum la partie non recyclable.

## DISPOSITIONS FINALES

### Diffusion du code d'éthique

Maglificio Pini s'engage à partager ce document avec ses employés, fournisseurs, clients et toute personne en contact avec l'entreprise. Ce document peut être consulté sur le site Web de l'entreprise au lien suivant : <https://www.maglificiopini.com/fr/code-ethique/>

### Obligations des destinataires

Les actionnaires et les administrateurs sont tenus de respecter le présent Code d'éthique.

Les employés de Maglificio Pini exercent leurs fonctions conformément aux principes d'honnêteté, d'équité, d'engagement et de rigueur professionnelle, et agissent conformément aux dispositions législatives en vigueur.

Toute activité exercée par les employés doit être conforme aux procédures de l'entreprise.

En particulier, les employés sont tenus de :

- respecter avec diligence les indications du présent Code d'éthique, en s'abstenant de tout comportement qui leur serait contraire ;
- signaler à la Direction toute information relative à des violations présumées du présent Code d'éthique survenues dans le cadre de l'entreprise ;
- offrir une collaboration maximale dans la détermination des violations possibles et/ou présumées du présent Code d'éthique.
- diffuser le contenu de ce Code d'éthique à toutes les personnes qui entrent en relation avec la société et en demander le respect.

Les collaborateurs de Maglificio Pini (y compris, mais sans s'y limiter, les consultants, les agents, les représentants, les intermédiaires, les fournisseurs, etc.) et toute personne qui entretient des relations d'affaires avec Maglificio Pini sont également tenus de respecter les principes contenus dans le présent Code d'éthique.

### Révision du code d'éthique

Le Conseil d'administration de Maglificio Pini a approuvé le présent Code d'éthique et le révisé chaque année afin de déterminer s'il est nécessaire d'y apporter des modifications.